

La FSU et Solidaires s'engagent à défendre toutes les catégories d'agents dans le CTP de la DREAL !

Dans cette élection du 29 septembre 2009, la FSU et Solidaires proposent ensemble, dans le cadre des Comités Techniques Paritaires, instances de dialogue social majeures pour l'expression des personnels, des alternatives, d'autres choix, des actions, des idées différentes mais concrètes. En effet, quel que soit son corps d'appartenance, son grade, ses responsabilités, il faut que chaque agent puisse se retrouver autour des mêmes valeurs, pour un même objectif commun.

Dans cette instance, la FSU et Solidaires s'opposent à l'abandon ou à la délégation des missions, au non remplacement des emplois, à la dégradation des conditions de travail et du pouvoir d'achat, ...

Construire une DREAL et :

- Répondre aux enjeux de maîtrise des nuisances, de sécurité, de conservation du patrimoine naturel et paysager, de bonne gestion des ressources, d'une économie soutenable, d'aménagement équilibré des territoires, du logement... On ne peut poursuivre un tel projet qu'en mettant à profit la richesse professionnelle et humaine des hommes et des femmes qui œuvrent dans les DREAL !
- Doter les services d'effectifs et de moyens en adéquation avec les attentes des citoyens et les besoins de la société par la mise en place de plans de recrutements de fonctionnaires à la hauteur des besoins (en nombre et en compétence) pour réaliser correctement nos missions traditionnelles et celles issues du Grenelle de l'Environnement ;
- Sortir de la gestion de type patronal mise en place qui sert l'individualisation et l'arbitraire. Nous sommes contre le mode d'évaluation actuel fondé sur l'obligation de résultats d'où découlera en partie la rémunération des agents (PFR), contre toutes formes de rémunérations au mérite et contre la prime d'intéressement collectif.

La FSU et Solidaires dans la mobilisation et l'action pour :

- S'opposer au démantèlement du statut de la Fonction Publique (fondé sur la notion de carrière), mis notamment en danger par le projet de loi sur la « mobilité » des fonctionnaires et par la fusion des corps.
- Obtenir une augmentation de la valeur du point d'indice sur la base d'un salaire en début de carrière à 1 600 € pour un recrutement sans qualification.
- Faire du quotidien des agents un critère primordial dans les choix immobiliers et compenser les préjudices qui subsisteront pour certains d'entre eux.
- Appliquer des règles claires pour les propositions d'avancement et de promotion.
- Mettre en œuvre un parcours professionnel choisi par l'agent, qui assure un déroulement de carrière cohérent tout en préservant le principe d'égalité de traitement.
- Mettre en place un plan de formation avec des moyens et des crédits suffisants, pour répondre aux besoins des services et des agents, pour réaliser les missions attendues de notre ministère par nos concitoyens.

La FSU et Solidaires, ensemble sur le terrain pour construire avec les agents un Service Public au profit des citoyens et des collectivités

Le 29 septembre, VOTEZ F.S.U.-Solidaires

Elections des représentants des CTP DREAL



LE 29 SEPTEMBRE 2009



La Fédération Syndicale Unitaire et SOLIDAIRES au Ministère de l'Ecologie, de l'Energie, du Développement Durable et de la Mer font candidature commune aux élections du 29 septembre 2009 pour la création du Comité Technique Paritaire de votre Direction Régionale de l'Ecologie, de l'Aménagement et du Logement (DREAL).

UN QUOTIDIEN DIFFICILE DANS LES DREAL !

Les premiers mois d'activité des DREAL sont loin d'être satisfaisants. Bien au contraire ! De nombreux dysfonctionnements persistent au quotidien : circulation du courrier, circuit de signature, mécanismes de décision non formalisés, gestion déficiente des véhicules, incertitudes sur la localisation des bureaux ...

Mais aussi modifications insidieuses des postes, manque de visibilité sur l'évolution des services et des missions, défaut d'information des agents, manque de moyens, ...

Pour l'essentiel, la conscience professionnelle des agents, l'apport important des cadres ont évité le délitement de la « brique » DREAL. Ensemble nous avons « tenu la boutique » alors que beaucoup connaissent pourtant de sérieuses difficultés.

Le stress, la souffrance au travail sont de plus en plus répandus dans nos services.

Les représentants FSU - Solidaires, au plus près de tous les agents, continueront de dénoncer la dégradation des conditions de travail et développeront les actions nécessaires à la défense des agents et des missions de service public des DREAL.

Les réformes des administrations, qui se succèdent à marche forcée, remettent en question la présence de 5 millions d'agents insérés dans le tissu social et économique sur l'ensemble du territoire, y compris dans les collectivités. C'est bien notre capacité de réponse aux besoins et attentes des citoyens qui est menacée !

Avec la crise financière, mondiale, économique, sociale, qui vient s'ajouter à la crise écologique et climatique majeure, les citoyens et salariés de notre pays sont durement touchés, les inégalités explosent et la pauvreté s'accroît, y compris parmi les salariés de la Fonction Publique.

La FSU et Solidaires, forts de leurs valeurs communes, s'unissent pour ce scrutin, afin de bâtir ensemble une vraie force de contre-pouvoir, pour enrayer la casse des services publics et de la fonction publique, lutter contre la misère et les inégalités, pour construire des DREAL au service de toutes et tous !

VOTEZ - F.S.U. - SOLIDAIRES AU MEEDDM !

FSU - Solidaires : Ensemble pour porter les revendications collectives et individuelles des agents dans les CTP DREAL

Politiques publiques : une dimension régionale nouvelle

La RGPP a donné à l'échelon régional un rôle central dans le pilotage et la conduite des politiques publiques de l'Etat. Parallèlement, la réforme dite de « décentralisation » a également défini le rôle essentiel de l'échelon départemental. A cela, vient aussi s'ajouter la réforme annoncée des collectivités territoriales. Enfin, l'action régionale doit aussi intégrer des échelons de pilotage des territoires mis en place pour des politiques spécifiques et qui ont fait leurs preuves (façade maritime, bassin, massif...).

Dans ce contexte, chacun de nous peut mesurer les enjeux dévolus aux nouvelles directions régionales des services de l'Etat comme la DREAL.

La gestion équilibrée des territoires demeurant plus que jamais un enjeu essentiel, les DREAL et les DDI doivent être des services compétents et réactifs pour porter la parole de l'Etat.

Les représentants **FSU - Solidaires** ont toujours revendiqué la reconnaissance de services et d'agents ancrés dans les territoires pour exercer pleinement leurs missions.

DREAL : un nouveau service pour une grande ambition ?

La création d'un grand ministère technique a été annoncée comme nécessaire pour assurer la synthèse des enjeux sociaux, économiques et environnementaux. Et dans ce domaine, les DREAL sont en première ligne !

Dans les faits, nous constatons que la RGPP a d'abord pour 1^{er} objectif la réduction des dépenses publiques, notamment par la casse du service public. Et pourtant tout le monde loue les services publics comme « amortisseurs » de la crise !

C'est dans ce contexte difficile que le MEEDDM, les DREAL et les DDI se construisent. Loin des motivations idéologiques, nos services restent en prise directe avec les enjeux du territoire et les attentes des citoyens. Si les moyens, la gestion des agents et les conditions de travail restent des sujets de revendication essentiels, il nous est plus que jamais nécessaire d'être vigilants sur les missions des services publics et les attributions des services. Il ne s'agit pas moins que du sens de notre travail au service des citoyens !

Les politiques de l'environnement en sont un exemple : simple affichage ou politiques de fond ? Quels arbitrages au sein des DREAL ? Sauront-elles proposer des décisions difficiles mais nécessaires pour réduire la pollution ou préserver les ressources naturelles ? Les représentants **FSU - Solidaires** considèrent qu'il relève de l'action syndicale de revendiquer un sens à notre travail, celui de politiques fortes de l'Etat, garantes des grands équilibres et préparant l'avenir !

Salaire - Régime indemnitaire - Retraite - Sécurité sociale

Même si ces sujets ne relèvent pas directement du CTP, ils sont très prégnants dans notre vie quotidienne, et conditionnent pour beaucoup notre bien vivre au travail et en dehors.

Avoir un salaire reconnaissant la qualification, les compétences et non un salaire au mérite (à la "tête du client" !), à travail égal - salaire égal,

Maintenir et améliorer le statut de la fonction publique, avoir un déroulement de carrière tout au long de sa vie professionnelle avec les garanties d'un statut particulier,

Pouvoir partir normalement à la retraite à 60 ans,

Bénéficier d'une protection sociale solidaire...

Voilà quelques points d'appuis revendicatifs forts que nous défendons et qui restent le fondement de toutes les revendications portées par les représentants **FSU - Solidaires**.

Nouveau service : quelles missions ?

Les missions des DREAL, nouveaux services déconcentrés ministériels, reprennent en grande partie les missions dévolues antérieurement aux ex-directions environnement, équipement et industrie. Mais il est évident que des évolutions de fond sont inévitables.

Les DREAL développent déjà des missions et des compétences nouvelles liées notamment aux effets des « Grenelle » environnement et mer, à l'évolution du périmètre ministériel (« croissance verte », négociations sur le climat...). L'interdépendance des thèmes d'intervention nécessite par ailleurs un mode de travail en réseau. Pour assumer nos missions et leurs évolutions, nous soutenons que l'expertise et la pratique technique sont indispensables pour la bonne mise en œuvre des politiques.

Il faut absolument préserver les compétences des services et des agents. Cela nécessite de maintenir et de renforcer le réseau de formation et le réseau scientifique et technique.

Nous croyons possible une sortie de crise prenant en compte l'exigence d'une société socialement plus juste et plus démocratique, liant l'économie et l'environnement et axée sur de nouveaux modes de production et de consommation.

Les DREAL, à leur niveau et malgré les contraintes fortes qui pèsent sur elles, peuvent avoir un rôle dans la construction de cette société de demain.

Au service de la collectivité, cette perspective donne un véritable sens à notre travail quotidien et cela dépend en partie de nous et du rapport de force que nous saurons construire ensemble.

Nouveau service : des missions essentielles, mais quels moyens ?

Pour la **FSU** et **Solidaires**, les DREAL ainsi que les DDI doivent avoir les moyens en effectifs et en crédits pour jouer pleinement leur rôle de service technique de l'Etat territorialisé au service de tous.

Le CTP DREAL aura à définir et à discuter des fonctions de pilotage des politiques, du lieu d'affectation et de la gestion mutualisée des moyens, y compris des ressources humaines.

Plus il y aura d'élus **FSU - Solidaires**, plus nous pourrons peser sur les choix dans ce domaine.

FSU et **Solidaires**, ensemble, remettent en cause le choix idéologique de réduction des effectifs et de réduction des crédits de fonctionnement. C'est pour limiter le risque d'une nouvelle catastrophe industrielle (AZF) que, **FSU - Solidaires**, sommes opposés à toutes délégations de missions, notamment régaliennes, vers des organismes privés.

Pas de service efficace sans agents reconnus,

L'efficacité d'un service dépend notamment de la lisibilité du projet, de l'organisation, du management mais avant toute chose de la communauté des agents qui y travaillent.

C'est donc, pour la **FSU** et **Solidaires**, par une solide politique de formation mettant en valeur les compétences des agents que passe la reconnaissance de chacun.

C'est la diversité des origines des agents des DREAL qui doit être considérée comme un atout essentiel. Notre compétence collective est immense et il faut qu'elle soit reconnue !

Cela se traduit nécessairement par l'harmonisation de la gestion des agents par le haut, au bénéfice de tous ! C'est également le cas pour l'action sociale, le régime indemnitaire, l'ARTT et le règlement intérieur de la DREAL qui sera débattu et établi lors de la première instance du CTP.

Les élus **FSU - Solidaires** porteront avec force les revendications des agents.

Le 29 septembre 2009, votez FSU - SOLIDAIRES au scrutin des CTP DREAL !