



DECLARATION LIMINAIRE AU CT DU 21 MAI 2021

Monsieur le président, Monsieur le directeur général, chères, chers collègues,

Par quoi commencer ? Nous nous répétons inlassablement sur les envois de documents hors délai ou non fournis. Cela va encore une fois nous obliger à demander aujourd'hui le report de plusieurs points. Sans compter les projets non aboutis et la production de notes en lieu et place de projets de textes réglementaires qui nous empêcherons de délibérer.

De plus, il est impossible de travailler sérieusement et sereinement avec votre administration sans disposer des PV finalisés et du suivi des avis de nos instances. Vous vous étiez pourtant engagés à nous les transmettre. Vous prônez la confiance et la bienveillance vis à vis de vos collaborateurs, mais quel crédit pouvons-nous donner à votre parole si elle est bafouée par certains directeurs ou directrices et n'est pas suivie d'effet.

Il est plus que temps de mettre en œuvre un GES sur le dialogue social pour avancer sur ce sujet et venant d'apprendre qu'aucun sujet n'a été identifié pour le GES prévisionnel du 15 juin, on vous demande de pouvoir en discuter à cette date.

Depuis la création de l'OFB, nous voyageons à rebours dans le temps et pas très agréablement : instructions rétrogrades, acquis sociaux en régressions voire supprimés... Nous proposons pourtant des solutions différentes, plus sociales et plus humaines, tout au long des séances et vous ne tenez compte de rien. Nous rediscuterons de cela lors des points concernés et vous expliquerons nos positions.

Vous n'êtes également pas sans savoir qu'un mouvement social est en cours au sein de l'établissement et que la colère de tous les personnels est grandissante. Il est plus que temps de les écouter et d'entendre leurs justes doléances.

Place à l'humain.